

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan rumusan masalah pada penelitian ini dan juga berdasarkan hasil pembahasan yang terdapat pada BAB IV, maka dapat diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil analisis jabatan berupa deskripsi pekerjaan (*job description*) dan spesifikasi pekerjaan (*job specification*) telah dibuat oleh peneliti pada bagian pembahasan pada BAB IV.
2. Didapatkan hasil Usulan Nilai Relatif Jabatan pada Haneda Kitchenware dengan menggunakan metode poin yang berbasis pada AHP (*Analltical Hierarchy Process*) adalah sebagai berikut :

Tabel 5.1. Usulan Nilai Relatif Jabatan

No	Jabatan	NRJ
1.	Kepala Cabang	975,00
2.	Supervisor	820,00
3.	Staff Administrasi dan Keuangan	715,83
4.	Staff Pemasaran	707,50
5.	Staff Gudang	687,50
6.	Bagian Penagihan	595,83
7.	Bagian Pengiriman	577,50

Sumber: Data primer yang diolah, 2018

3. Usulan Gaji Pokok pada Haneda Kitchenware berdasarkan hasil Nilai Relatif Jabatan (NRJ) adalah sebagai berikut :

Tabel 5.2. Usulan Gaji Pokok Haneda Kitchenware

No	Jabatan	Gaji Saat Ini	Minimum (80%)	Nilai Tengah (100%)	Maksimal (120%)
1.	Kepala Cabang	Rp 4.470.000	Rp 3.816.004	Rp 4.770.005	Rp 5.724.006
2.	Supervisor	Rp 3.680.000	Rp 3.204.099	Rp 4.005.124	Rp 4.806.148
3.	Staff Administrasi dan Keuangan	Rp 3.040.000	Rp 2.792.859	Rp 3.491.074	Rp 4.189.288
4.	Staff Pemasaran	Rp 2.940.000	Rp 2.759.974	Rp 3.449.968	Rp 4.139.961
5.	Staff Gudang	Rp 2.850.000	Rp 2.681.018	Rp 3.351.273	Rp 4.021.528
6.	Bagian Penagihan	Rp 2.690.000	Rp 2.319.126	Rp 2.898.907	Rp 3.478.689
7.	Bagian Pengiriman	Rp 2.500.000	Rp 2.246.763	Rp 2.808.454	Rp 3.370.145

Sumber: Data primer yang diolah, 2018.

4. Usulan Struktur Organisasi untuk Haneda Kitchenware telah dibuat oleh peneliti dapat dilihat pada Gambar 4.2.

4.1. Saran

1. Saran bagi perusahaan yaitu perhitungan usulan gaji pokok yang telah dibuat oleh peneliti dapat digunakan sebagai acuan perusahaan dalam menentukan gaji pokok karyawan ke depannya, dengan asumsi karyawan baru yang akan diterima pada perusahaan tersebut telah memenuhi semua syarat seperti yang telah peneliti lakukan. Sedangkan untuk karyawan baru, sebaiknya tetap menggunakan gaji pokok seperti pada sebelumnya, karena kisaran gaji pokok yang diberikan masih dalam rentang usulan gaji pokok baru yang telah dihitung seperti pada tabel 5.2.
2. Saran bagi penelitian selanjutnya yaitu dapat digunakan sebagai sumber referensi maupun sumber informasi penelitian sejenis.